

Додаток
до рішення сесії Менської
міської ради 8 скликання
18 грудня 2025 року №

ПРОГРАМА
забезпечення медичних закладів Менської
міської територіальної громади медичними
кадрами на 2025 – 2027 роки

м. Мена
2025 рік

ЗМІСТ

1.Паспорт Програми	стор.3
2.Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма	стор.4
3. Мета Програми	стор.4
4.Основні завдання Програми	стор.4
5. Шляхи та способи розв'язання проблеми	стор.4
6.Фінансове забезпечення виконання Програми	стор.5
7.Строки виконання Програми	стор.5
8.Очікувані результати виконання Програми	стор.5
9. Заходи щодо виконання Програми	стор.5
10. Координація та контроль за ходом виконання Програми	стор.7

1. ПАСПОРТ

Програми забезпечення медичних закладів Менської міської територіальної громади медичними кадрами на 2025 – 2027 роки

1.	Ініціатор розроблення Програми	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Менської міської ради. КНП «Менська міська лікарня» КНП «Менський центр ПМСД»
2.	Нормативно-правові акти, як підстава для розроблення Програми	Закони України: від 19.11.1992 №2801-ХІІ «Основи законодавства України про охорону здоров'я»; від 21.05.1997 №280/97-ВР «Про місцеве самоврядування в Україні»
3.	Розробники Програми	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Менської міської ради; КНП «Менська міська лікарня»; КНП «Менський центр ПМСД»
4.	Відповідальні виконавці Програми	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Менської міської ради; КНП «Менська міська лікарня»; КНП «Менський центр ПМСД».
5.	Учасники Програми	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Менської міської ради; КНП «Менська міська лікарня»; КНП «Менський центр ПМСД».
6.	Термін реалізації Програми	2025-2027 роки
7.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми всього, у тому числі:	15 459 600,00 грн
	в т.ч. по роках:	
	2025 рік	2 840 000,00 грн.
	2026 рік	6 234 800,00 грн.
	2027 рік	6 384 800,00 грн.

2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від стану забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню громади.

Нагальною потребою є омолодження та залучення кадрового потенціалу.

Однак, низькі заробітна плата та соціальний захист медичних працівників стають перешкодою в залученні молодих фахівців до роботи в галузі.

Такий стан справ вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності медицини в цілому.

Дана Програма сприятиме забезпеченню медичних закладів Менської міської територіальної громади лікарями, поліпшенню стану здоров'я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної допомоги на первинному та вторинному рівнях, орієнтованих на інтегрованому підході до вирішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

Розвиток галузі охорони здоров'я у громаді позитивно впливає на такий результативний демографічний показник, як народжуваність. Залучення до медичних закладів громади спеціалістів (лікарів), створення для них необхідних умов, у тому числі і забезпечення житлом, сприятиме підтримці закладів охорони здоров'я громади, створення належних умов для розвитку медичних послуг населенню.

Часткове розв'язання проблеми забезпечення житлом медичних працівників та їх сімей в кінцевому результаті дасть змогу залучити на вакантні посади до підприємств охорони здоров'я громади професійні кадри, зменшити їх плинність, що суттєво підвищить якість медичних послуг. Невирішення кадрової проблеми в медичній галузі в найближчі роки може поставити під загрозу систему охорони здоров'я громади та позбавити можливості отримання мешканцями громади кваліфікованої медичної допомоги.

3. Мета Програми

Метою Програми є комплексний підхід щодо підняття престижу праці та соціального захисту медичного працівника в суспільстві, що дозволить оптимально забезпечити заклади охорони здоров'я кваліфікованими медичними кадрами та створення належних умов для медичних працівників шляхом забезпечення їх житлом.

4. Основні завдання Програми

Основними завданнями Програми є:

- забезпечення першочергово медичних закладів лікарями та молодшими спеціалістами з медичною освітою;
- підняття престижу професії медичного працівника;
- відтворення кадрового ресурсу;
- заохочення медичних працівників для поліпшення надання медичних послуг.
- забезпечувати службовим житлом медичних працівників підприємств громади відповідно до норм чинного законодавства.

5. Шляхи та способи розв'язання проблеми

Для досягнення мети, визначеної Програмою, необхідно:

- забезпечити організацію навчання осіб у медичних навчальних закладах за рахунок коштів місцевого бюджету на підставі Договору між студентом, закладом (підприємством) охорони здоров'я та навчальним медичним закладом з чітким визначенням прав і обов'язків сторін та їхньої відповідальності за невиконання чи неналежне виконання його умов. При цьому однією з умов укладання Договору є обов'язкове 5-ти річне відпрацювання особами, які навчались за кошти міського бюджету, у відповідному закладі охорони здоров'я. Типовий Договір про надання освітніх послуг є Додатком 2 до даної Програми. У разі нагальної необхідності, пов'язаної зі змінами норм чинного законодавства, особливостями фінансування освітніх послуг тощо, даний Договір може бути змінено за згодою сторін без внесення змін до даної Програми;
- стимулювати до роботи в закладах охорони здоров'я громади фахівців з інших громад, молодих спеціалістів шляхом виплати їм "підйомних";
- підтримка лікарів-інтернів;
- створити умови для підвищення кваліфікації (зміни спеціалізації) медичних працівників через фінансування вартості курсів, навчань тощо;
- стимулювати працівників закладів охорони здоров'я, які сумлінно та старанно виконують свої обов'язки та забезпечити їх преміювання;
- створити належні побутові умови для фахівців закладів, у тому числі і шляхом фінансування плати за оренду житла, надання службового житла та ін.

6. Фінансове забезпечення Програми

Фінансування Програми здійснюється з бюджету Менської міської територіальної громади, а також за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством України в межах фінансової можливості на кожен рік окремо.

КНП «Менська міська лікарня»

Рік	Навчання студентів	Лікарі -інтерни	Фінансування підйомних 2025-2027	Спеціалізація, підвищення кваліфікації	Розмір витрат на оренду житла	Заохочення медичних працівників	Всього
	<i>1 особа</i>	<i>4 особи</i>	<i>3 особи</i>	<i>3 особи</i>	<i>1 лікар</i>	<i>4 особи</i>	
2025	30 000	100 000	300 000	140 000	36 000	34 800	640 800
2026	30 000	100 000	300 000	140 000	36 000	34 800	640 800
2027	30 000	100 000	300 000	140 000	36 000	34 800	640 800

КНП «Менський центр ПМСД»

Рік	Навчання студентів	Фінансування підйомних 2025-2027	Розмір витрат на оренду житла	Заохочення медичних працівників	Всього
	<i>1 особа</i>	<i>3 особи</i>	<i>1 лікар</i>	<i>4 особи</i>	
2025	30 000	300 000	36 000	34 800	400 800
2026	30 000	300 000	36 000	34 800	400 800

2027	30 000	300 000	36 000	34 800	400 800
-------------	--------	---------	--------	--------	---------

Придбання/ремонт житла для лікарів

Перелік заходів	Джерела фінансування	2025 рік	2026 рік	2027 рік
Придбання житла	Місцевий бюджет	800 тис.грн	900 тис.грн	1 млн.грн
Ремонт (капітальний, поточний) службового житла	Місцевий бюджет	300 тис. грн	350 тис. грн	400 тис. грн

Лікарі - інтерни (КНП “Менська міська лікарня”)

Перелік заходів	Джерела фінансування	2025 рік/ 6 осіб/ обсяг фінансування	2026 рік/ 6 осіб/обсяг фінансування	2027 рік/ 6 осіб/обсяг фінансування
Відшкодування різниці в оплаті праці лікарів - інтернів	Місцевий бюджет	698 400	698 400	698 400

Пільгова пенсія медичним працівникам (КНП “Менська міська лікарня”)

Перелік заходів	Джерела фінансування	2026 рік/3 особи	2027 рік/3 особи
Пільгова пенсія медичним працівникам за вислугою років (за роботу в особливо важких і шкідливих умовах праці)	Місцевий бюджет	170 400 грн	170 400 грн

КНП «Менський центр ПМСД»

Перелік заходів	Джерела фінансування	2026 рік/ 13 осіб	2027 рік/ 13 осіб
Оплата праці та додаткових заохочень працівникам, фінансування яких не здійснюється за рахунок коштів НСЗУ (фельшерам, медичним сестрам, акушеркам) які працюють в МПТБ	Місцевий бюджет	3 074 400 грн	3 074 400 грн

7.Строки виконання Програми

Строки виконання Програми - 2025-2027 роки.

8.Очікувані результати виконання Програми

Реалізація заходів, передбачених Програмою, дасть змогу укомплектувати лікарями комунальні заклади (підприємства) охорони здоров'я Менської міської територіальної громади, що забезпечить:

- поліпшення якості та доступності первинної та спеціалізованої медичної допомоги населенню громади;
- поліпшення показників здоров'я населення;
- підвищення престижу медичного працівника;
- поліпшення показника укомплектованості лікарськими кадрами.

9.Заходи щодо реалізації Програми

1. Проводити щорічно аналіз стану забезпечення закладу (підприємства) охорони здоров'я громади спеціалістами з вищою і середньою медичною освітою та визначити реальну потребу в медичних кадрах.

КНП «Менська міська лікарня»

КНП «Менський центр ПМСД»

2. Сприяти вирішенню організаційних питань та зміцненню матеріально-технічної бази КНП «Менська міська лікарня» та КНП «Менський центр ПМСД», щодо забезпечення навчального процесу для студентів-медиків та лікарів-інтернів на період практики та проходження інтернатури.

*Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я
Менської міської ради.*

КНП «Менська міська лікарня»

КНП «Менський центр ПМСД»

3. Здійснювати комплекс організаційних, просвітницьких і інформаційних заходів, спрямованих на орієнтацію випускників загальноосвітніх закладів на професію медичного працівника.

*КНП «Менська міська лікарня»
КНП«Менський центр ПМСД»
Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради*

4. Забезпечити фінансування на умовах контракту навчального процесу студентів-медиків та лікарів-інтернів за рахунок коштів бюджету Менської міської територіальної громади та інших джерел, не заборонених законодавством, а також здійснювати контроль за цільовим використанням бюджетних коштів, передбачених на виконання даної Програми.

*Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради.
КНП «Менська міська лікарня»
КНП«Менський центр ПМСД»*

5. Забезпечити фінансування проходження лікарями курсів перекваліфікації спеціалізації в навчальних закладах (3 особи на рік у співвідношенні 50% від загальної суми), а також здійснювати контроль за цільовим використанням бюджетних коштів, передбачених на виконання даної Програми.

*Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради.
КНП «Менська міська лікарня»
КНП«Менський центр ПМСД»*

6. Забезпечити фінансування лікарям виплат (підйомних) в розмірі 100 000 тис. грн (з врахуванням податків і зборів) при прийомі на роботу (за рік - 6 осіб, з них 3 працівники КНП «Менська міська лікарня» та 3 працівники - КНП «Менський центр ПМСД») (Додаток 3).

*КНП «Менська міська лікарня»
КНП«Менський центр ПМСД»
Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради*

7. Використовувати лікувальні заклади громади як навчально- методичну базу при підготовці лікарів-інтернів та студентів-медиків медичних навчальних

закладів з підготовки медичних фахівців.

*КНП «Менська міська лікарня»
КНП «Менський центр ПМСД»*

8. Здійснювати оплату за оренду житла, при цьому першочергово - випускникам вищих та середніх спеціальних навчальних медичних закладів, молодим фахівцям, направленим на роботу до Менської територіальної громади згідно розподілу.

Розмір орендної плати за житло визначається відповідно до трьохстороннього Договору оренди житлового приміщення (Додаток 1).

*Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради
КНП «Менська міська лікарня»
КНП «Менський центр ПМСД»*

9. Забезпечити фінансування виплат заохочувальних премій медичним працівникам закладів охорони здоров'я Менської міської ради у розмірі 8700 грн кожному на квартал (із врахуванням оподаткування), відповідно до критеріїв, визначених у зазначених закладах, за поданням керівника.

*Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради
КНП «Менська міська лікарня»
КНП «Менський центр ПМСД»*

10. Забезпечити виділення службового житла лікарям що працюють у КНП «Менська міська лікарня», КНП «Менський центр первинної медико-санітарної допомоги» Менської міської ради та які мають потребу в забезпеченні житлом.

Визначити, що надання службового житла здійснюється відповідно до Постанови Ради Міністрів Української РСР від 04.02.1988 № 37 «Про службові жилі приміщення» закладом охорони здоров'я – балансоутримувачем службового житла.

У разі придбання житла (в тому числі і на вторинному ринку житла) за рахунок коштів бюджету Менської міської територіальної громади відповідно до даної Програми, заклад охорони здоров'я, який здійснив таке придбання, зобов'язується в установленому законодавством порядку провести необхідні дії, пов'язані з наданням такому житлу статусу службового.

Придбання житла для лікарів здійснюється на підставі окремого рішення міської ради.

*Менська міська рада
Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я*

*Менської міської ради
КНП «Менська міська лікарня»
КНП «Менський центр ПМСД»*

11. Забезпечити фінансування різниці в оплаті праці лікарів-інтернів, яка виникає внаслідок невідповідності розміру оплати праці лікарів-інтернів, передбаченого постановою КМУ від 13.01.2023 № 28 “Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я” та розміру оплати праці, законтрактованого Програмою державних гарантій медичного обслуговування населення за відповідним пакетом медичних послуг (6 штатних одиниць по КНП “Менська міська лікарня”)

*Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради.
КНП «Менська міська лікарня»
КНП «Менський центр ПМСД»*

12. Пільгова пенсія медичним працівникам КНП «Менська міська лікарня» за вислугою років (за роботу в особливо важких і шкідливих умовах праці).

Право на пенсію за віком на пільгових умовах мають працівники, які:

- працювали на роботах з особливо шкідливими та особливо важкими умовами праці або зі шкідливими та важкими умовами праці згідно із Списком № 1 і Списком № 2, затвердженими КМУ;
- мають необхідний страховий стаж та стаж на таких роботах (наприклад, для списку № 2 — від близько 10–12 років стажу на таких роботах, плюс загальний страховий стаж) відповідно до закону;
- права підтверджуються результатами атестації робочих місць за умовами праці.

*Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради.
КНП «Менський центр ПМСД»*

13. Оплата праці та додаткових заохочень працівникам, фінансування яких не здійснюється за рахунок коштів НСЗУ (фельшерам, медичним сестрам, акушеркам) які працюють в МПТБ, а саме 13 осіб для забезпечення доступних медичних послуг сільському населенню громади. Оплата здійснюється за поданням керівника установи щомісяця.

8. Координація та контроль за ходом виконання Програми.

Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення, освіти, культури, молоді, фізкультури та спорту та заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради згідно з розподілом повноважень.

Начальник Відділу соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради

Марина МОСКАЛЬЧУК