

Додаток
до рішення сесії Менської
міської ради 8 скликання
19 грудня 2024 року

ПРОГРАМА
забезпечення медичних закладів Менської
міської територіальної громади медичними
кадрами на 2025 – 2027 роки

м. Мена
2024
рік

ЗМІСТ

1.Паспорт Програми	стор.3
2.Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма	стор.4
3. Мета Програми	стор.4
4.Основні завдання Програми	стор.4
5. Шляхи та способи розв'язання проблеми	стор.4
6.Фінансове забезпечення виконання Програми	стор.5
7.Строки виконання Програми	стор.5
8.Очікувані результати виконання Програми	стор.5
9. Заходи щодо виконання Програми	стор.5
10. Координація та контроль за ходом виконання Програми	стор.7

1. ПАСПОРТ

Програми забезпечення медичних закладів Менської міської територіальної громади медичними кадрами на 2025 – 2027 роки

1.	Ініціатор розроблення Програми	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Менської міської ради. КНП «Менська міська лікарня» КНП «Менський центр ПМСД»
2.	Нормативно-правові акти, як підстава для розроблення Програми	Закони України: від 19.11.1992 №2801-ХІІ «Основи законодавства України про охорону здоров'я»; від 21.05.1997 №280/97-ВР «Про місцеве самоврядування в Україні»
3.	Розробники Програми	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Менської міської ради; КНП «Менська міська лікарня»; КНП «Менський центр ПМСД»
4.	Відповідальні виконавці Програми	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Менської міської ради; КНП «Менська міська лікарня»; КНП «Менський центр ПМСД».
5.	Учасники Програми	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Менської міської ради; КНП «Менська міська лікарня»; КНП «Менський центр ПМСД».
6.	Термін реалізації Програми	2025-2027 роки
7.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми всього, у тому числі:	2 238 000,00 грн
	в т.ч. по роках:	
	2025 рік	746 000,00 грн.
	2026 рік	746 000,00 грн.
	2027 рік	746 000,00 грн.

2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від стану забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню громади.

Нагальною потребою є омолодження та залучення кадрового потенціалу.

Однак, низькі заробітна плата та соціальний захист медичних працівників стають перешкодою в залученні молодих фахівців до роботи в галузі.

Такий стан справ вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності медицини в цілому.

Прийняття Програми сприятиме забезпеченню медичних закладів Менської міської територіальної громади лікарями, поліпшенню стану здоров'я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної допомоги на вторинному рівні, орієнтованих на інтегрованому підході до вирішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

3. Мета Програми

Метою Програми є комплексний підхід щодо підняття престижу праці та соціального захисту медичного працівника в суспільстві, що дозволить оптимально забезпечити заклади охорони здоров'я кваліфікованими медичними кадрами.

4. Основні завдання Програми

Основними завданнями Програми є:

- забезпечення першочергово медичних закладів лікарями та молодшими спеціалістами з медичною освітою;
- підняття престижу професії медичного працівника;
- відтворення кадрового ресурсу;
- заохочення медичних працівників для поліпшення надання медичних послуг.

5. Шляхи та способи розв'язання проблеми

Для досягнення мети, визначеної Програмою, необхідно: Забезпечити організацію навчання осіб у медичних навчальних закладах за рахунок коштів місцевого бюджету на підставі Договору між студентом, закладом (підприємством) охорони здоров'я та навчальним медичним закладом з чітким визначенням прав і обов'язків сторін та їхньої відповідальності за невиконання чи неналежне виконання його умов. При цьому однією з умов укладання Договору є обов'язкове 5-ти річне відпрацювання особами, які навчались за кошти міського бюджету, у відповідному закладі охорони здоров'я. Типовий Договір про надання освітніх послуг є Додатком 2 до даної Програми. У разі нагальної необхідності, пов'язаної зі змінами норм чинного законодавства, особливостями фінансування освітніх послуг тощо, даний Договір може бути змінено за згодою сторін без внесення змін до даної Програми.

6. Фінансове забезпечення Програми

Фінансування Програми здійснюється з бюджету Менської міської територіальної громади, а також за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством України в межах фінансової можливості на кожен рік окремо.

КНП «Менська міська лікарня»

Рік	Навчання студентів	Лікарі - інтерни	Фінансування підйомних 2025-2027	Спеціалізація, підвищення кваліфікації	Розмір витрат оренду житла	Заохочення медичних працівників	Всього
	<i>1 особа</i>	<i>4 особи</i>	<i>1 особа</i>	<i>3 особи</i>	<i>1 лікар</i>	<i>4 особи</i>	
2025	30 000	100 000	100 000	140 000	36 000	139 200	545 200
2026	30 000	100 000	100 000	140 000	36 000	139 200	545 200
2027	30 000	100 000	100 000	140 000	36 000	139 200	545 200

КНП «Менський центр ПМСД»

Рік	Навчання студентів	Фінансування підйомних 2025-2027	Розмір витрат на оренду житла	Заохочення медичних працівників	Всього
	<i>1 особа</i>	<i>1 особа</i>	<i>1 лікар</i>	<i>1 особа</i>	
2025	30 000	100 000	36 000	34 800	200 800
2026	30 000	100 000	36 000	34 800	200 800
2027	30 000	100 000	36 000	34 800	200 800

7.Строки виконання Програми

Строки виконання Програми - 2025-2027 роки.

8.Очікувані результати виконання Програми

Реалізація заходів, передбачених Програмою, дасть змогу укомплектувати лікарями комунальні заклади (підприємства) охорони здоров'я Менської міської територіальної громади, що забезпечить:

- поліпшення якості та доступності первинної та спеціалізованої медичної допомоги населенню громади;
- поліпшення показників здоров'я населення;
- підвищення престижу медичного працівника;
- поліпшення показника укомплектованості лікарськими кадрами.

9.Заходи щодо реалізації Програми

1. Проводити щорічно аналіз стану забезпечення закладу (підприємства) охорони здоров'я громади спеціалістами з вищою і середньою медичною освітою та визначити реальну потребу в медичних кадрах.

КНП «Менська міська лікарня»

КНП «Менський центр ПМСД»

2. Сприяти вирішенню організаційних питань та зміцненню матеріально-технічної бази КНП «Менська міська лікарня» та КНП «Менський центр ПМСД», щодо забезпечення навчального процесу для студентів-медиків та лікарів-інтернів на період практики та проходження інтернатури.

Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Менської міської ради.

*КНП «Менська міська лікарня»
КНП «Менський центр ПМСД»*

3. Здійснювати комплекс організаційних, просвітницьких і інформаційних заходів, спрямованих на орієнтацію випускників загальноосвітніх закладів на професію медичного працівника.

*КНП «Менська міська лікарня»
КНП «Менський центр ПМСД»
Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради*

4. Забезпечити фінансування на умовах контракту навчального процесу студентів-медиків та лікарів-інтернів за рахунок коштів бюджету Менської міської територіальної громади та інших джерел, не заборонених законодавством, а також здійснювати контроль за цільовим використанням бюджетних коштів, передбачених на виконання даної Програми.

*Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради.
КНП «Менська міська лікарня»
КНП «Менський центр ПМСД»*

5. Забезпечити фінансування проходження лікарями курсів перекваліфікації спеціалізації в навчальних закладах (3 особи на рік у співвідношенні 50% від загальної суми), а також здійснювати контроль за цільовим використанням бюджетних коштів, передбачених на виконання даної Програми.

*Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради.
КНП «Менська міська лікарня»
КНП «Менський центр ПМСД»*

6. Забезпечити фінансування лікарям виплат (підйомних) в розмірі 100 000 тис. грн (з врахуванням податків і зборів) при прийомі на роботу (за рік - 6 осіб, з них 3 працівники КНП «Менська міська лікарня» та 3 працівники - КНП «Менський центр ПМСД») (Додаток 3), а також здійснювати контроль за цільовим використанням бюджетних коштів Програми.

*КНП «Менська міська лікарня»
КНП «Менський центр ПМСД»
Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради*

7. Використовувати лікувальні заклади громади як навчально- методичну базу при підготовці лікарів-інтернів та студентів-медиків медичних навчальних закладів з підготовки медичних фахівців.

*КНП «Менська міська лікарня»
КНП«Менський центр ПМСД»*

8. Визначити умови забезпечення житлом працівників закладу:

- оплату за оренду житла здійснювати першочергово випускникам вищих та середніх спеціальних навчальних медичних закладів, молодим фахівцям, направленим на роботу до Менської територіальної громади згідно розподілу.

Розмір орендної плати за житло визначається відповідно до трьохстороннього Договору оренди житлового приміщення (Додаток 1).

*Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради
КНП «Менська міська лікарня»
КНП«Менський центр ПМСД»*

9. Забезпечити фінансування виплат заохочувальних премій медичним працівникам закладів охорони здоров'я Менської міської ради у розмірі 8700 грн кожному на квартал (із врахуванням оподаткування), відповідно до критеріїв, визначених у зазначених закладах, за поданням керівника - не більше чотирьох осіб на квартал для кожного закладу.

*Відділ соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради
КНП «Менська міська лікарня»
КНП«Менський центр ПМСД»*

10. Координація та контроль за ходом виконання Програми.

Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення, освіти, культури, молоді, фізкультури та спорту та заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради згідно з розподілом повноважень.

Начальник Відділу соціального захисту
населення та охорони здоров'я
Менської міської ради

Марина МОСКАЛЬЧУК