Додаток 2

до рішення 46 сесії Менської міської ради 8 скликання

21 березня 2024 року № 140

КОНТРАКТ

м. Мена «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ року

Менська міська рада, в особі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з одного боку та громадянин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проживає \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, іменований далі Керівник, з другого боку, уклали цей контракт про таке:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ наймається (призначається) на посаду директора Спільного комунального підприємства «Деснянське» Менської та Борзнянської міських рад (далі – СКП), яке перебуває в спільній комунальній власності Менської міської та Борзнянської міської територіальних громад на умовах, визначених цим контрактом.

І.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. На підставі контракту виникають трудові відносини між Керівником СКП та Менською міською радою.

2. Керівник, який уклав цей контракт, є повноважним представником СКП під час реалізації повноважень, функцій, обов'язків СКП, передбачених актами законодавства, статутом СКП, іншими нормативними документами.

3. За цим контрактом Керівник зобов’язується безпосередньо і через адміністрацію СКП здійснювати поточне управління (керівництво) СКП, забезпечувати його високоприбуткову діяльність, ефективне використання і збереження закріпленого за СКП комунального майна, а Менська та Борзнянська міські ради зобов’язується створювати належні умови для матеріального забезпечення і організації праці Керівника.

4. Керівник діє на засадах єдиноначальності.

5. Керівник підзвітний Менській міській раді у межах, встановлених законодавством, статутом СКП та цим контрактом.

2. ПРАВА ТА ОБОВ’ЯЗКИ СТОРІН

1. Керівник здійснює поточне (оперативне) керівництво СКП, організує його діяльність, забезпечує виконання завдань СКП, передбачених законодавством, статутом СКП та цим контрактом.

2. Керівнику належать закріплені за ним повноваження і права, які поширюються на СКП законодавчими та іншими нормативними актами, а також передбачені статутом СКП та цим контрактом.

3. Керівник забезпечує:

- складання в установленому порядку річного з поквартальною розбивкою фінансового плану СКП на кожний наступний рік, який подає на затвердження Менській та Борзнянській міським радам.

- виконання затвердженого річного з поквартальною розбивкою фінансового плану СКП.

- подання в установленому порядку Менській та Борзнянській міським радам квартальної та річної фінансової звітності СКП, а також квартального та річного звіту про виконання фінансового плану СКП разом з пояснювальною запискою щодо результатів діяльності.

4. Керівник зобов’язується забезпечити виконання показників ефективності використання комунального майна (майна територіальних громад) і прибутку, а також дотримання належного майнового стану СКП.

5. Керівник СКП зобов’язаний погоджувати з Менською та Борзнянською міськими радами здачу майна в заставу, умови отримання кредитів.

6. Керівник здійснює такі постійні функції і обов’язки з організації і забезпечення діяльності СКП:

6.1. Впровадження у виробництво нових прогресивних технологій;

6.2. Матеріально-технічне забезпечення діяльності СКП;

6.3. Юридичне, економічне, бухгалтерське і інформаційне забезпечення діяльності СКП;

6.4. Забезпечення СКП кваліфікованими кадрами;

6.5. Забезпечення продуктивної зайнятості працівників;

6.6. Впровадження нових прогресивних форм і методів господарювання, створення організаційних та економічних умов для високопродуктивної праці в СКП;

6.7. Створення безпечних і сприятливих умов для роботи колективу;

6.8. Забезпечення цільового використання бюджетних коштів, наданих СКП згідно з затвердженими програмами;

6.9. Виконання зобов’язань зі сплати податків, внесення інших обов’язкових платежів до бюджетів та своєчасної виплати заробітної плати працівникам;

6.10. Виконання інших функцій з організації і забезпечення діяльності СКП згідно з чинним законодавством України;

6.11. Забезпечення підвищення кваліфікації працівників СКП.

6.12. Контроль за виконанням Правил внутрішнього трудового розпорядку та посадових інструкцій працівниками СКП.

6.13. Забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працівниками СКП.

7. Керівник має право:

7.1. Діяти від імені СКП, представляти її інтереси в усіх підприємствах, установах, організаціях, закладах, державних установах, судах;

7.2. Укладати господарські та інші угоди;

7.3. В межах своєї компетенції видавати накази, доручення та інші акти, давати вказівки, обов’язкові для всіх підрозділів та працівників СКП;

7.4. Відкривати у банках розрахункові рахунки;

7.5. Користуватися правом розпорядження коштами СКП;

7.6. Накладати на працівників СКП стягнення відповідно до чинного законодавства;

7.7. Вирішувати інші питання, віднесені законодавством, Менською та Борзнянською міськими радами, статутом СКП і цим контрактом до компетенції Керівника.

8. Менська та Борзнянська міські ради делегують Керівнику такі повноваження:

- забезпечення проведення колективних переговорів і укладення колективних договорів, підведення підсумків його виконання у порядку, передбаченому чинним законодавством.

9. Керівник укладає трудові договори з працівниками СКП відповідно до чинного законодавства.

Керівник зобов’язаний вжити заходів до створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також забезпечити додержання прав працівників, гарантованих законодавством про охорону праці.

10. Під час укладення трудових договорів з працівниками СКП, визначенні та забезпеченні умов їх праці та відпочинку, Керівник керується законодавством про працю, з урахуванням галузевих особливостей, передбачених статутом СКП, генеральною та галузевими угодами, колективним договором і фінансовими можливостями СКП.

11. Менська та Борзнянська міські ради:

- надають інформацію на запит Керівника:

- організовують фінансовий контроль за діяльністю СКП та затверджують або погоджують в установленому порядку його річний з поквартальною розбивкою фінансовий план на кожний наступний рік;

- здійснюють контроль за складанням у встановлені законодавством строки фінансового плану СКП, виконанням показників затвердженого фінансового плану СКП та показників, передбачених цим контрактом, а також за здійсненням підприємством витрат у разі не затвердження (непогодження) річного фінансового плану в установленому законодавством порядку;

- здійснюють контроль за ефективністю використання і збереження закріпленого за підприємством майна;

- своєчасно вживають заходів до запобігання банкрутству СКП у разі його неплатоспроможності.

12. Менська та Борзнянська міські ради мають право вимагати від Керівника достроковий звіт про його дії, якщо останній допустив невиконання чи неналежне виконання своїх обов’язків щодо управління СКП та розпорядження майном.

3. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА

1. За виконання обов’язків, передбачених цим контрактом, Керівникові нараховується заробітна плата відповідно до діючого законодавства, виходячи з установлених Керівнику:

а) посадового окладу в розмірі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ і фактично відпрацьованого часу. Посадовий оклад може бути переглянутий в залежності від результатів діяльності СКП та отриманого прибутку.

б) премії, надбавок, гарантійних і компенсаційних виплат, передбачених законодавством, які виплачуються за рахунок доходу, одержаного СКП в результаті його діяльності.

2. Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю згідно із законодавством. Оплата відпустки провадиться виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Керівник визначає час і порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку та закінчення, поділу її на частини тощо) за погодженням з міськими головами.

3. Керівник виконує Правила внутрішнього розпорядку, встановлені на підприємстві.

4.ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН. ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

1. У випадку невиконання або неналежного виконання обов’язків, передбачених цим контрактом, сторони несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства та цього контракту.

2. Спори між сторонами вирішуються у порядку, встановленому чинним законодавством України.

5. ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО КОНТРАКТУ ТА ЙОГО ПРИПИНЕННЯ

1. Внесення змін та доповнень до цього контракту здійснюється шляхом підписання додаткових угод, в т.ч. і щодо продовження дії контракту.

2. Цей контракт припиняється:

а) після закінчення терміну дії контракту;

б) за угодою сторін;

в) до закінчення терміну дії контракту у випадках, передбачених пунктами 3, 4 розділу 5 цього контракту;

г) з інших підстав, передбачених законодавством та цим контрактом.

3. Керівник може бути звільнений з посади, а цей контракт розірваний з ініціативи Менського або Борзнянського міського голови та Менської або Борзнянської міської ради до закінчення терміну його дії:

а) у разі систематичного невиконання Керівником без поважних причин обов’язків, покладених на нього цим контрактом;

б) у разі одноразового грубого порушення Керівником законодавства чи обов’язків, передбачених контрактом, в результаті чого для СКП настали значні негативні наслідки (понесено збитки, виплачено штрафи і т.п.);

в) у разі невиконання СКП зобов’язань перед бюджетом та Пенсійним фондом щодо сплати податків, зборів та обов’язкових платежів, страхових внесків, а також невиконання підприємством зобов’язань щодо виплати заробітної плати працівникам більше трьох місяців чи недотримання графіка погашення заборгованості із заробітної плати що виникли з вини Керівника;

г) у разі неподання в установленому порядку на затвердження або погодження Менській та Борзнянській міським радам річного з поквартальною розбивкою фінансового плану СКП;

д) у разі несплати реструктурованої податкової заборгованості протягом трьох місяців при наявності вини керівника;

е) за поданням службових осіб органів державного нагляду за охороною праці у разі систематичних порушень вимог чинного законодавства з питань охорони праці;

є) у разі порушення порядку здійснення розрахунків в іноземній валюті;

ж) у разі неподання Менській та Борзнянській міським радам квартальної та річної фінансової звітності, а також річного звіту про виконання фінансового плану СКП разом з пояснювальною запискою щодо результатів діяльності;

з) у разі порушення законодавства під час використання фінансових ресурсів СКП.

4. Керівник може за своєю ініціативою розірвати контракт до закінчення терміну його дії:

а) у випадку систематичного невиконання Менською та Борзнянською міськими радами своїх обов’язків за контрактом чи прийняття ними рішень, що обмежують чи порушують компетенцію та права Керівника, втручання в його оперативно-розпорядчу діяльність, що може призвести або вже призвело до погіршення економічних показників діяльності СКП;

б) у випадку його хвороби або інвалідності (підтверджених відповідними медичними довідками), що перешкоджають виконанню обов’язків за контрактом, та з інших поважних причин;

в) в інших випадках за умови попередження про розірвання контракту за два місяці до звільнення.

5. За два місяці до закінчення строку дії цього контракту він може бути продовжений за згодою сторін один чи декілька разів, але на строк в загальному не більше трьох років.

6. Якщо розірвання контракту проводиться на підставах, встановлених у контракті, але не передбачених законодавством, про це зазначається у трудовій книжці Керівника з посиланням на пункт 8 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

6.ТЕРМІН ДІЇ ТА ІНШІ УМОВИ КОНТРАКТУ

1. Цей контракт укладається строком на три роки і діє з «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ року по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ року включно.

7.АДРЕСИ СТОРІН ТА ІНШІ ВІДОМОСТІ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Начальник юридичного відділу Тетяна МАРЦЕВА