

Додаток  
до рішення 36 сесії Менської  
міської ради 8 скликання  
14 червня 2023 року №

---

**ПРОГРАМА**  
**забезпечення медичних закладів Менської міської**  
**територіальної громади медичними кадрами**  
**на 2022 – 2024 роки**

## ЗМІСТ

1.Паспорт Програми	стор.3
2.Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма	стор.4
3. Мета Програми	стор.4
4.Основні завдання Програми	стор.4
5. Шляхи та способи розв'язання проблеми	стор.4
6.Фінансове забезпечення виконання Програми	стор.5
7.Строки виконання Програми	стор.5
8.Очікувані результати виконання Програми	стор.5
9. Заходи щодо виконання Програми	стор.5
10. Координація та контроль за ходом виконання Програми	стор.7
11. Додаток до Програми «Типовий Договір про надання освітніх послуг»	стор.8

## 1. ПАСПОРТ

### Програми забезпечення медичних закладів Менськоїміської територіальної громади медичними кадрами на 2022 – 2024 роки

1.	Ініціатор розроблення Програми	Відділ соціального захисту населення сім'ї, молоді та охорони здоров'я Менської міської ради. КНП «Менська міська лікарня» КНП «Менський центр ПМСД»
2.	Нормативно-правові акти, як підстава для розроблення Програми	Закони України: від 19.11.1992 №2801-ХІІ «Основи законодавства України про охорону здоров'я»; від 21.05.1997 №280/97-ВР «Про місцеве самоврядування в Україні»
3.	Розробники Програми	Відділ соціального захисту населення сім'ї, молоді та охорони здоров'я Менської міської ради. КНП «Менська міська лікарня» КНП «Менський центр ПМСД»
4.	Відповідальні виконавці Програми	Відділ соціального захисту населення сім'ї, молоді та охорони здоров'я Менської міської ради. КНП «Менська міська лікарня» КНП «Менський центр ПМСД»
5.	Учасники Програми	Відділ соціального захисту населення сім'ї, молоді та охорони здоров'я Менської міської ради. КНП «Менська міська лікарня» КНП «Менський центр ПМСД»
6.	Термін реалізації Програми	2022-2024 роки
7.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми всього, у тому числі:	1 631 200,00 грн
	коштів міського бюджету, всього	<b>1 631 200,00 грн.</b>
	в т.ч. по роках:	
	2022 рік	407 200,00 грн.
	2023 рік	612 000,00 грн.
	2024 рік	612 000,00 грн.

## **2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма**

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від стану забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню громади.

Нагальною потребою є омолодження кадрового потенціалу, адже значний відсоток працюючих – люди пенсійного віку. Однак, низькі заробітна плата та соціальний захист медичних працівників стають перешкодою в залученні молодих фахівців до роботи в галузі.

Такий стан справ вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності медицини в цілому.

Прийняття Програми сприятиме забезпеченню медичних закладів Менської міської територіальної громади лікарями, поліпшенню стану здоров'я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної допомоги на вторинному рівні, орієнтованих на інтегрованому підході до вирішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

## **3. Мета Програми**

Метою Програми є комплексний підхід щодо підняття престижу праці та соціального захисту медичного працівника в суспільстві, що дозволить оптимально забезпечити заклади охорони здоров'я кваліфікованими медичними кадрами.

## **4. Основні завдання Програми**

Основними завданнями Програми є:

- Забезпечення першочергово медичних закладів лікарями та молодшими спеціалістами з медичною освітою, зокрема фельдшерами для роботи у сільській місцевості.
- Підняття престижу професії медичного працівника.
- Відтворення кадрового ресурсу
- Заохочення медичних працівників для виконання своїх обов'язків.

## **5. Шляхи та способи розв'язання проблеми**

Для досягнення мети, визначеної Програмою необхідно:

1. Організувати діяльність органів місцевого самоврядування і закладів охорони здоров'я для виконання заходів Програми.
2. Підвищити статус медичного працівника та заохотити його до роботи на території громади, в тому числі в сільських населених пунктах, забезпечивши оплату вартості послуг з оренди житла.
3. Забезпечити відбір кандидатів на навчання у медичних навчальних закладах за рахунок коштів місцевого бюджету, враховуючи їх освітній рівень.
4. Забезпечити організацію навчання осіб у медичних навчальних закладах за рахунок коштів місцевого бюджету на підставі Договору між студентом, закладом (підприємством) охорони здоров'я та навчальним медичним закладом з чітким визначенням прав і обов'язків сторін та їхньої відповідальності за

невиконання чи неналежне виконання його умов. При цьому однією з умов укладання Договору є обов'язкове 10-ти річне відпрацювання особами, які навчались за кошти міського бюджету, у відповідному закладі охорони здоров'я. Типовий Договір про надання освітніх послуг є додатком до даної Програми. У разі нагальної необхідності, пов'язаної зі змінами норм чинного законодавства, особливостями фінансування освітніх послуг тощо, даний Договір може бути змінено за згодою сторін без внесення змін до даної Програми.

## 6. Фінансове забезпечення Програми

Фінансування Програми здійснюватиметься з міського бюджету, а також за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

### КНП «Менська міська лікарня»

Рік	Навчання студентів	Лікарі - інтерни	Фінансування підйомних 2022-2024	Спеціалізація, підвищення кваліфікації	Розмір витрат оренду житла	Заохочення медичних працівників	Всього
	<i>1 особа</i>	<i>4 особи</i>	<i>1 особа</i>	<i>3 особи</i>	<i>1 лікар</i>	<i>5 осіб</i>	
2022	30 000	87 200	50 000	140 000	10 000	-	317 200
2023	30 000	90 000	50 000	140 000	24 000	174 000	508 000
2024	30 000	90 000	50 000	140 000	24 000	174 000	508 000

### КНП «Менський центр ПМСД»

Рік	Навчання студентів	Фінансування підйомних 2022-2024	Розмір витрат на оренду житла	Всього
	<i>1 особа</i>	<i>1 особи</i>	<i>1 лікар</i>	
<b>2022</b>	30 000	50 000	10 000	90 000
<b>2023</b>	30 000	50 000	24 000	104 000
<b>2024</b>	30 000	50 000	24 000	104 000

## 7. Строки виконання Програми

Строки виконання Програми - 2022-2024 роки.

## 8. Очікувані результати виконання Програми

Реалізація заходів, передбачених Програмою, дасть змогу укомплектувати лікарями комунальні заклади (підприємства) охорони здоров'я Менської міської територіальної громади, що забезпечить:

- поліпшення якості та доступності первинної та спеціалізованої медичної допомоги населенню громади;
- поліпшення показників здоров'я населення;
- підвищення престижу медичного працівника;
- поліпшення показника укомплектованості лікарськими кадрами.

## 9. Заходи щодо виконання Програми.

1. Проводити щорічно аналіз стану забезпечення закладу (підприємства) охорони здоров'я громади спеціалістами з вищою і середньою медичною освітою та визначити реальну потребу в медичних кадрах.

КНП «Менська міська лікарня»

*КНП «Менський центр ПМСД»*

2. Сприяти вирішенню організаційних питань та зміцненню матеріально-технічної бази КНП «Менська міська лікарня» та КНП «Менський центр ПМСД», щодо забезпечення навчального процесу для студентів-медиків та лікарів-інтернів на період практики та проходження інтернатури.

*Відділ соціального захисту  
населення, сім'ї, молоді та охорони  
здоров'я Менської міської ради.  
КНП «Менська міська лікарня»  
КНП «Менський центр ПМСД»*

3. Здійснювати комплекс організаційних, просвітницьких і інформаційних заходів, спрямованих на орієнтацію випускників загальноосвітніх закладів на професію медичного працівника.

*КНП «Менська міська лікарня»  
КНП «Менський центр ПМСД»  
Відділ соціального захисту  
населення, сім'ї, молоді та охорони  
здоров'я Менської міської ради*

4. Забезпечити фінансування на умовах контракту навчального процесу студентів-медиків та лікарів-інтернів за рахунок коштів міського бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством, а також здійснювати контроль за цільовим використанням бюджетних коштів, передбачених на виконання даної Програми.

*Відділ соціального захисту  
населення, сім'ї, молоді та охорони  
здоров'я Менської міської ради.  
КНП «Менська міська лікарня»  
КНП «Менський центр ПМСД»*

5. Забезпечити фінансування проходження лікарями курсів перекваліфікації спеціалізації в навчальних закладах (3 особи на рік у співвідношенні 50% від загальної суми), а також здійснювати контроль за цільовим використанням бюджетних коштів, передбачених на виконання даної Програми.

*Відділ соціального захисту  
населення, сім'ї, молоді та охорони  
здоров'я Менської міської ради.  
КНП «Менська міська лікарня»  
КНП «Менський центр ПМСД»*

6. Забезпечити фінансування лікарям виплат (підйомних) в розмірі 50 тис.грн. при прийомі на роботу (за рік - 6 одиниць, з них 3 особи КНП

“Менська міська лікарня” та 3 особи КНП “Менський центр ПМСД”) в тому числі з урахуванням податків та зборів, а також здійснювати контроль за цільовим використанням бюджетних коштів Програми.

*КНП «Менська міська лікарня»  
КНП«Менський центр ПМСД»  
Відділ соціального захисту  
населення, сім'ї, молоді та охорони  
здоров'я Менської міської ради*

7. Використовувати лікувальні заклади громади як навчально-методичну базу при підготовці лікарів-інтернів та студентів-медиків медичних навчальних закладів з підготовки медичних фахівців.

*КНП «Менська міська лікарня»  
КНП«Менський центр ПМСД»*

8. Визначити умови забезпечення житлом працівників закладу:

- В першу чергу надавати орендоване житло випускникам вищих та середніх спеціальних навчальних медичних закладів, молодим фахівцям, направленим на роботу до Менської територіальної громади згідно розподілу;

- В наступну чергу надавати житло лікарям.

Розмір орендної плати за житло визначається відповідно до трьох сторіньогодоговору оренди житла.

Сторонами договору є:

- Орендодавець,
- Орендар:
- Лікар.

*Відділ соціального захисту  
населення, сім'ї, молоді та охорони  
здоров'я Менської міської ради.  
КНП «Менська міська лікарня»  
КНП«Менський центр ПМСД»  
Менська міська рада*

9. Забезпечити фінансування медичним працівника виплат (преміювання) в розмірі 8700 грн. для заохочення відповідно до критеріїв та з подання Генерального директора КНП «Менська міська лікарня» (один раз на квартал - до 5 осіб)

*Відділ соціального захисту  
населення, сім'ї, молоді та охорони  
здоров'я Менської міської ради.  
КНП «Менська міська лікарня»*

## **10. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Контроль за реалізацією Програми покладається на постійну комісію

Менської міської ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення, освіти, культури, молоді, фізкультури і спорту, постійну комісію з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку,, першого заступника міського голови О.Л. Неберу.