

Додаток до рішення 18 сесії
Менської міської ради 8
скликання
___ лютого 2022 року №

ПРОГРАМА

**СОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ НЕПРАЦЮЮЧИХ ГРОМАДЯН, ЯКІ
ОПИНІЛИСЯ У СКЛАДНИХ ЖИТТЄВИХ ОБСТАВИНАХ,
НА ТЕРИТОРІЇ МЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ
НА 2022-2024 РОКИ
«СОЦІАЛЬНЕ РОБОЧЕ МІСЦЕ»**

2022 рік

Зміст Програми

1. Паспорт Програми
2. Загальна частина
3. Мета та основні завдання Програми
4. Фінансове забезпечення Програми
5. Очікувані результати Програми
6. Порядок реалізації Програми
7. Контроль за виконанням Програми

1. Паспорт Програми

1.	Ініціатор розроблення Програми	Менська міська рада
2.	Нормативні документи щодо розроблення Програми	Закон України «Про соціальні послуги», «Про місцеве самоврядування в Україні», постанова Кабінету Міністрів України від 01 червня 2020 року № 587 «Про організацію надання соціальних послуг», постанова Кабінету Міністрів України №817 від 04 серпня 2021 року «Деякі питання реалізації експериментального проекту з організації в територіальних громадах соціальної роботи із сім'ями та дітьми, які належать до вразливих груп населення та/або перебувають у складних життєвих обставинах», наказ Міністерства соціальної політики України №1005 від 13.07.2018 року «Про затвердження форм обліку соціальної роботи з сім'ями/особами, які перебувають у складних життєвих обставинах», наказ Міністерства соціальної політики України №721 від 23.12.2021 року «Про участь територіальних громад у реалізації експериментального проекту та апробації»
3.	Розробник Програми	Комунальна установа «Менський міський центр соціальних служб» Менської міської ради
4.	Учасники Програми	Менська міська рада, відділ соціального захисту населення, сім'ї, молоді та охорони здоров'я Менської міської ради, Комунальна установа «Менський міський центр соціальних служб» Менської міської ради, Комунальне підприємство «Менакомунпослуга» Менської міської

		ради, старости старостинських округів.
5.	Відповідальний виконавець Програми	Комунальна установа «Менський міський центр соціальних служб» Менської міської ради, Комунальне підприємство «Менакомунпослуга» Менської міської ради, старости старостинських округів.
6.	Термін реалізації Програми	2022– 2024 роки
7.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Бюджет Менської міської територіальної громади
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього (грн.)	2022 рік – 250 тис. грн. 2023 рік – 350 тис. грн. 2024 рік – 380 тис. грн. Всього: 980 тис. грн.

2. Загальна частина

Законом України «Про соціальні послуги» визначені основні організаційні та правові засади надання соціальних послуг.

Основною метою надання соціальних послуг є профілактика складних життєвих обставин, подолання складних життєвих обставин, мінімізація їх негативних наслідків.

Основними принципами надання соціальних послуг є дотримання прав людини, прав дитини та прав осіб з інвалідністю, гуманізм, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, повага до честі та гідності, толерантність, законність, соціальна справедливість, доступність та відкритість, неупередженість та безпечність, добровільність, індивідуальний підхід, комплексність, конфіденційність, максимальна ефективність та прозорість використання надавачами соціальних послуг бюджетних та інших коштів, забезпечення високого рівня якості соціальних послуг.

Програма розроблена на виконання постанови Кабінету Міністрів України №817 від 04 серпня 2021 року «Деякі питання реалізації експериментального проекту з організації в територіальних громадах соціальної роботи із сім'ями та дітьми, які належать до вразливих груп населення та/або перебувають у складних життєвих обставинах».

3. Мета та основні завдання Програми

Основною метою Програми є посилення уваги органів місцевого самоврядування до громадян, які перебувають у складних життєвих обставинах та потребують сторонньої допомоги, підтримка непрацюючих громадян, які перебувають у складних життєвих обставинах, надання допомоги у працевлаштуванні з метою подальшого виходу із складних життєвих обставин, повернення до повноцінної життєдіяльності, покращення якості життя осіб, що потребують соціальних послуг.

Основними завданнями Програми є:

- організація додаткових робочих місць для осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах, та тимчасово не працюють на базі КП «Менакомунпослуга»
- соціальна підтримка таких осіб шляхом надання якісних соціальних послуг;
- попередження виникнення складних життєвих обставин;
- створення умов для самостійного розв'язання існуючих життєвих проблем та навичок самостійного пошуку роботи;
- підвищення ефективності соціальної роботи;
- покращення благоустрою населених пунктів громади.

4. Фінансове забезпечення Програми

Фінансове забезпечення здійснюється за рахунок коштів бюджету Менської міської територіальної громади та інших не заборонених джерел в межах видатків, затверджених рішенням сесії Менської міської ради про бюджет міської громади на відповідний рік.

Обсяги видатків на реалізацію Програми можуть коригуватися протягом року, враховуючи те, що може змінитись потреба у робочих місцях для таких осіб.

Головним розпорядником коштів за Програмою виступає Менська міська рада.

Одержувачем коштів є КП «Менакомунпослуга».

Надання фінансової допомоги КП «Менакомунпослуга» здійснюється на безповоротній основі для забезпечення створення додаткових робочих місць та влаштування на них осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах, за відповідним направленням КУ ММЦСС.

5. Очікувані результати

Виконання Програми дасть змогу посилити соціальний захист людей, які перебувають у складних життєвих обставинах, заохочення їх до самостійних кроків до подолання складних життєвих обставин, збільшити кількість сімей/осіб, складні життєві обставини у яких подолано/мінімізовано.

6. Порядок реалізації Програми

Реалізація заходів Програми здійснюється шляхом створення тимчасових додаткових робочих місць на базі КП «Менакомунпослуга» (переважно в сільських населених пунктах) та влаштування на них осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах.

Додаткові тимчасові робочі місця створюються за рішенням керівника КП «Менакомунпослуга», на підставі подання КУ ММЦСС в межах коштів, передбачених Програмою.

Прийняття на роботу осіб відбувається за відповідним направленням КУ ММЦСС згідно форми направлення особи на працевлаштування (додаток 1 до Програми). Особа має бути отримувачем послуг центру соціальних служб та

відповідно до оцінки потреб сім'ї/особи, бути визначеною, як така, яка опинилася у складних життєвих обставинах.

Прийняття та звільнення з роботи здійснюється керівником КП «Менакомунпослуга» згідно діючого законодавства.

Особа приймається на роботу за строковим трудовим договором терміном не більше 6 місяців за формою, згідно додатку 2 до Програми.

При порушенні умов строкового договору та норм трудового законодавства працівник може бути звільнений до закінчення терміну дії договору у встановленому порядку. У випадку дострокового звільнення з роботи особи, яка працевлаштована за направленням центру, КП «Менакомунпослуга» письмово повідомляє про це КУ ММЦСС з вказанням причини звільнення.

КП «Менакомунпослуга»:

- забезпечує створення додаткових робочих місць для працевлаштування осіб, які опинилися в складних життєвих обставинах, за поданням КУ ММЦСС в межах коштів, передбачених Програмою;
- приймає на роботу осіб за направленням КУ ММЦСС та укладає з ними строковий трудовий договір;
- подає до міської ради документи для отримання фінансування за Програмою;
- забезпечує спільно зі старостами старостинських округів визначення видів та обсягів робіт для призначених працівників та здійснення контролю за дотриманням ними законодавства про працю.

Менський міський центр соціальних служб Менської міської ради:

- Спільно зі старостами старостинських округів визначає осіб для працевлаштування за програмою та готує направлення на працевлаштування і подає його до КП «Менакомунпослуга»;
- веде облік осіб, яких працевлаштовано в рамках дії Програми;
- здійснює соціальний супровід працевлаштованих осіб та контроль за їх поведінкою;
- звітує про виконання Програми.

Старости старостинських округів громади:

- надають сприяння в обранні осіб для працевлаштування за Програмою;
- беруть участь у визначенні видів робіт з благоустрою в межах населених пунктів старостинського округу;
- спільно з ММЦСС здійснюють контроль за поведінкою та виконанням покладених трудових обов'язків працевлаштованими особами.

7. Координація та контроль за виконанням Програми

Виконання Програми здійснюється шляхом реалізації завдань учасниками та відповідальним виконавцями Програми.

Координація роботи по реалізації програми покладається на Робочу групу по запровадженню та функціонуванню Програми, яка створюється Менським міським головою шляхом прийняття розпорядження.

Робоча група по запровадженню та функціонуванню Програми:

- забезпечує координацію дій учасників та виконавців Програми;

- аналізує ефективність дії Програми та її вплив на покращення якості соціальних послуг;
- вносить пропозиції та готує рішення щодо продовження дії Програми та змін до неї;
- рішення робочої групи оформлюється протоколом.

Контроль за виконанням даної Програми покладено на постійні комісії міської ради з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, житлово-комунального господарства та комунального майна та з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення, освіти, культури, молоді, фізкультури і спорту, заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради В.В.Прищепу.

Директор Комунальної установи
«Менський міський центр
соціальних служб»

Володимир НЕВЖИНСЬКИЙ