**Україна**

**МЕНСЬКА МІСЬКА РАДА**

**Менського району Чернігівської області**

**(тридцять шоста сесія сьомого скликання)**

**РІШЕННЯ**

26 грудня 2019 року №658

**Про затвердження програми забезпечення житлом медичних працівників, які працюють на території Менської міської ОТГ на 2020-2022 р.р.**

З метою вирішення питання забезпечення медичних працівників житлом, що дасть змогу позитивно вплинути на обсяги та якість надання медичної допомоги населенню, а також, збільшення тривалості і підвищення якості життя населення, відповідно до Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні» та «Основи законодавства України про охорону здоров’я», керуючись п.22, ч.1 ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Менська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму забезпечення житлом медичних працівників, які працюють на території Менської міської ОТГ на 2020-2022 р.р.згідно додатку до даного рішення - додається.
2. Менській міській раді:

2.1. Забезпечити організаційне виконання цієї Програми.

2.2. При формуванні бюджету Менської міської об’єднаної територіальної громади на 2020-2022 роки передбачати кошти на реалізацію заходів Програми, виходячи з її реальних завдань та можливостей бюджету.

1. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчого комітету Менської міської ради згідно з розподілом обов’язків.

**Міський голова Г.А.  Примаков**

Додаток 1 до рішення 36 сесії Менської міської ради 7 скликання від 26 грудня 2019 року №658 «Про затвердження програми забезпечення житлом медичних працівників, які працюють на території Менської міської ОТГ на 2020-2022 р.р.»

**ПРОГРАМА**

забезпечення житлом медичних працівників, які працюють на території Менської міської ОТГ на 2020-2022 р.р.

Мена

2019 рік

 **ПАСПОРТ**

**Програми забезпечення житлом медичних працівників, які працюють на території Менської міської ОТГ на 2020-2022 р.р.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення програми | Менська міська рада |
| 2. | Назва розпорядчого документа про розроблення програми | Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Основи законодавства України про охорону здоров’я» |
| 3. | Розробники програми | Менська міська рада |
| 4. | Співрозробники програми | - |
| 5. | Відповідальні виконавці програми | Менська міська рада |
| 6. | Учасники програми | - |
| 7. | Термін реалізації програми | 2020 - 2022 роки |
| 8. | Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм) | Менської міської об’єднаної територіальної громади, Менської районної ради |
| 9. | Орієнтовний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, усього:у тому числі: | 950 тис. грн. |
| 9.1. | Бюджету Менської міської ОТГ | 950 тис. грн. |
| 9.2 | коштів інших джерел | - |

**Програма забезпечення житлом медичних працівників, які працюють на території Менської міської ОТГ на 2020 - 2022 роки**

## **Загальна частина**

Програма забезпечення житлом медичних працівників, які працюють на території Менської міської ОТГ на 2020 - 2022 роки розроблена відповідно до Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні» та «Основи законодавства України про охорону здоров’я».

# **Аналіз причин виникнення проблеми та обґрунтування необхідності її розв’язання**

Охорона здоров'я є пріоритетною сферою у соціально-економічному розвитку держави. Ключова роль у системі гуманітарної сфери належить кваліфікованим фахівцям, саме через їх діяльність реалізується державна політика, спрямована на зміцнення фізичного і духовного потенціалу суспільства, надання якісних медичних послуг. За умови більш інтенсивного впровадження надання медичної допомоги на засадах загальної практики/сімейної медицини дефіцит спеціалістів значно зросте. Незважаючи на зусилля медичного університету і управління охорони здоров’я, головного лікаря районної лікарні та головного лікаряцентру первинної медико-санітарної допомоги, які при розподілі молодих спеціалістів на робоче місце, направляють максимальне число випускників для роботи  в закладах охорони здоров’я сільських районів, там залишається незначна кількість спеціалістів. Однією з основних причин є не забезпечення відповідного оснащення медичним обладнанням та відсутність необхідних побутових умов, а саме житла.

Система охорони здоров’я складається з трьох рівнів надання медичної допомоги: первинний, вторинний та третинний. До закладів первинного рівня належать фельдшерсько-акушерські пункти, дільничні лікарні, лікарняні амбулаторії загальної практики/сімейної медицини, в тому числі сільські. Всі ці заклади забезпечують необхідне першочергове надання соціальних послуг, гарантованих державою, і розташовані найближче до споживачів (жителів відповідної місцевості).

До закладів вторинного рівня надання медичної допомоги належать центральні районні лікарні, центральні міські лікарні, районні та міські лікарні широкого профілю, пологові будинки, станції швидкої медичної допомоги, поліклініки.

Таким чином, невжиття заходів для вирішення питання кадрового забезпечення зазначених закладів охорони здоров’я може призвести до повного руйнування системи організації надання медичної допомоги населенню та її відсутності в подальшому. Враховуючи, що охорона здоров’я частково впливає на такі результативні демографічні показники, як смертність та народжуваність населення, шляхом надання медичної допомоги, забезпечення медичних закладів сільських районів медичними кадрами через посередництво забезпечення житлом матиме позитивний вплив на демографічну ситуацію.

**3. Мета й основні завдання Програми**

Метою Програми є забезпечення житлом працівників, першочергово медичних працівників, закладів охорони здоров’я, які уклали контракт з КНП «Менська центральна районна лікарня та КНП «Менський центр первинної медико-санітарної допомоги».Це дасть змогу позитивно вплинути на обсяги та якість надання медичної допомоги населенню, а також, збільшення тривалості і підвищення якості життя населення.

Основне завдання Програми – вирішення питання щодо забезпечення медичних працівників житлом.

### **Шляхи та способи розв’язання проблеми**

Для розв’язання проблеми забезпечення медичних працівників житлом необхідно:

- визначити умови забезпечення житлом працівників закладів охорони здоров’я в кожному населеному пункті Менської міської ОТГ (насамперед – лікарі-загальної практики/сімейної медицини, лікарі-спеціалісти, які необхідні для забезпечення медичної допомоги населенню території, але протягом останніх років посади яких не зайняті, лікарів - хірургів, лікарів акушер-гінекологів), які необхідні для забезпечення медичної допомоги населенню;

- визначити перелік вакансій на посадах спеціалістів медичного профілю (лікарів та середнього медичного персоналу) на території Менської ОТГ;

- визначити обсяги придбання житла;

- визначити основним виконавцем Програми (розпорядником коштів) по придбанню житла медичним працівникам –Менську міську раду, Менську районну раду.

Кошти Менської міської об’єднаної територіальної громади, передбачені на Програму, спрямовуються Менською міською радою та Менською районною радоюдля здійснення придбання житламедичним працівникам, які працюють на території Менської міської ОТГ.

КНП «Менська центральна районна лікарня»   та КНП «Менський центр первинної медико-санітарної допомоги» формує Перелік вакансій у закладах охорони здоров’я, на території Менської міської ОТГ, де працюють медичні працівники.

Розмір коштів на придбання житла визначається, виходячи з норми 21 кв. метр загальної площі житла на одного члена сім'ї та додатково 10 кв. метрів на сім’ю (далі – нормативна площа), вартості будівництва житла за цінами, що діють на час виконання Програми  в період придбання житла. При цьому розрахункова вартість 1 кв. метра загальної площі житла не повинна перевищувати опосередкованої вартості його спостереження, що склалася в регіоні відповідно до даних Міністерства регіонального розвитку та будівництва України.

Житло, придбане за рахунок коштів даної Програми, відноситься до**спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міста Менського району**. За призначенням житло, одержане відповідно до цієї Програми, відноситься до категорії житлового фонду спеціального призначення.

Житло, одержане  відповідно цієї Програми, буде знаходитись у спільній **власності територіальних громад сіл, селищ, міста Менського району.**

Житло надається для проживання медичним працівникам, які уклали контракт з КНП «Менська центральна районна лікарня та КНП «Менський центр первинної медико-санітарної допомоги» Менської районної ради. У разі дострокового розірвання контракту з ініціативи медичного працівника без поважних причин він має повернути одержане житло або компенсувати його вартість. При розірванні контракту з інших підстав питання про залишення житла у власності медичного працівника вирішується сесією Менської районної ради на пленарному засіданні.

##### **5. Терміни виконання Програми**

Програма розрахована на період з 2020 по 2022 роки.

#### 6. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники

Виконання Програми дасть змогу:

- забезпечити житлом медичних працівників та посилити їх соціальну захищеність;

- вирішити питання забезпечення закладів охорони здоров’я кадрами, що дасть змогу забезпечити обсяг та якість надання медичної допомоги населенню;

- зумовити покращання демографічних показників.

Напрями діяльності та заходи Програми наведені у Додатку 1.

**7. Фінансово-матеріальне забезпечення Програми**

 Фінансування програми здійснюється за рахунок коштів Менської міської об’єднаної територіальної громади, районного бюджету та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством України в межах видатків, затверджених на 2020-2022 роки за відповідним напрямком, виходячи з фінансових можливостей.

 При цьому обсяг коштів визначається органами місцевого самоврядування під час формування бюджету з урахуванням його фінансових можливостей та може змінюватися при внесенні змін до бюджету.

Перерахування коштів на придбання житла здійснювати шляхом надання субвенції з бюджету Менської міської об’єднаної територіальної громади до бюджетуМенської районної ради.

Орієнтовний обсяг фінансування Програми на 3 роки становитиме 950,0  тис. грн. (Додаток  2).

**8. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Координацію та контроль за ходом виконання Програми здійснює

# заступник міського голови з питань діяльності виконкому згідно розподілу обов’язків.

Додаток 2 до рішення 36 сесії Менської міської ради 7 скликання від 26 грудня 2019 року №658 «Про затвердження програми забезпечення житлом медичних працівників, які працюють на території Менської міської ОТГ на 2020-2022 р.р.»

 **Ресурсне забезпечення Програми забезпечення житлом медичних працівників, які працюють на території Менської міської ОТГ на 2020 - 2022 роки**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми** | **Всього витрат на виконання програми** | **Розмір витрат на 1 особу в рік/тис.грн.** | **в тому числі по роках (тис. грн..)** |
| **2020** | **2021** | **2022** |
| Обсяг ресурсів, всього  | 950,0 | 250,0 | 250,0 | 350,0 | 350,0 |
| в тому числі: |   |  |  |  |  |
| Бюджет Менської міської ОТГ | 950,0 | 250,0 | 250,0 | 350,0 | 350,0 |

Додаток 3 до рішення 36 сесії Менської міської ради 7 скликання від 26 грудня 2019 року №658 «Про затвердження програми забезпечення житлом медичних працівників, які працюють на території Менської міської ОТГ на 2020-2022 р.р.»

**Напрями діяльності та заходи**

Програми **забезпечення житлом медичних працівників, які працюють на території Менської міської ОТГ**

**на 2020 - 2022 роки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Назва напрямку діяльності**  | **Перелік заходів програми** | **Строк виконання заходу** | **Виконавці** | **Джерела фінансування** | **Орієнтовні обсяги фінансування (тис. грн..)** | **Очікуваний результат** |
| 1 | Забезпечення медичними кадрами закладів охорони здоров’я  | Забезпечення житлом (купівля)  | 2020-2022 роки | Менська міська рада, Менська районна рада | Менської міської об’єднаної територіальної громади | Всього -950,0,у тому числі:2020 р.-250,02021 р.-350,02022 р.-350,0 | - підвищення рівня забезпеченості медичними кадрами закладів охорони здоров’я; - зниження рівня захворюваності населення;- покращання демографічної ситуації. |